

2020-2021 AKADEMİK YILI İŞVEREN ARAŞTIRMASI ANKETİ DEĞERLENDİRİLMESİ

Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nün çağdaş bir mühendislik eğitimi verilebilmesi için gerek eğitim alt yapısının gerekse mühendislik programlarının sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla bölümümüz, mezunlarımızı istihdam eden paydaşlarımızın, mezunlarımızı değerlendirmesi, ileriye yönelik önerilerini aktarabilmesi ve böylece bölümün kendisini yenilemesini sağlayacak eğitimde kalitenin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmasını istemektedir. Başkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Programı'nın eğitim amaçlarının belirlenerek sürekli iyileştirilebilen bir mekanizma geliştirebilmesi için İşveren Araştırması Anketi hazırlanmıştır. Bu anketle, mezunumuzun/stajyerimizin işveren tarafından değerlendirilmesi sağlanmıştır.

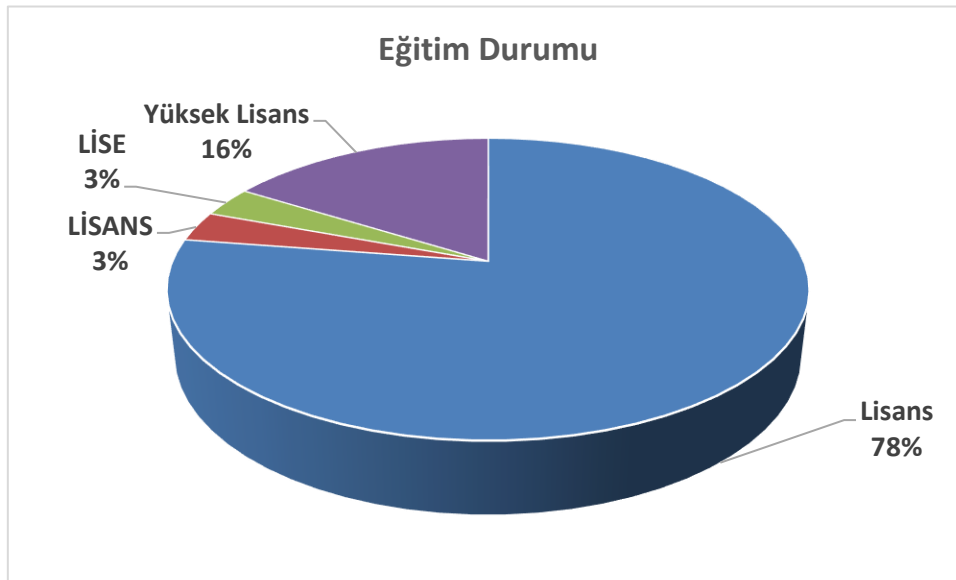
2020-2021 Akademik yılına ait İşveren Araştırması Anketi'nin değerlendirilmeleri aşağıda verilmiştir:

Staj yapan öğrencilerimizle veya mezunlarımızın çalıştıkları yerlere kapalı zarf yöntemiyle işveren grubuna gönderilen anketlere 31 işveren geri dönüş yapmıştır. Bu anketin güvenilirliği test edilerek Cronbach's Alpha değeri 0,95 olarak bulunmuştur. Bu sonuca göre yapılan anketin uygulanabilirliği yüksektir.

Formu Dolduran Yönetici ile ilgili Bilgiler:

Formu dolduran yöneticilerin eğitim durumu bakımından yüzdelerini gösteren grafik Şekil 1'de verilmiştir.

Şekil 1 Formu Dolduran Yöneticilerin Eğitim Durumu Bakımından Yüzdeleri

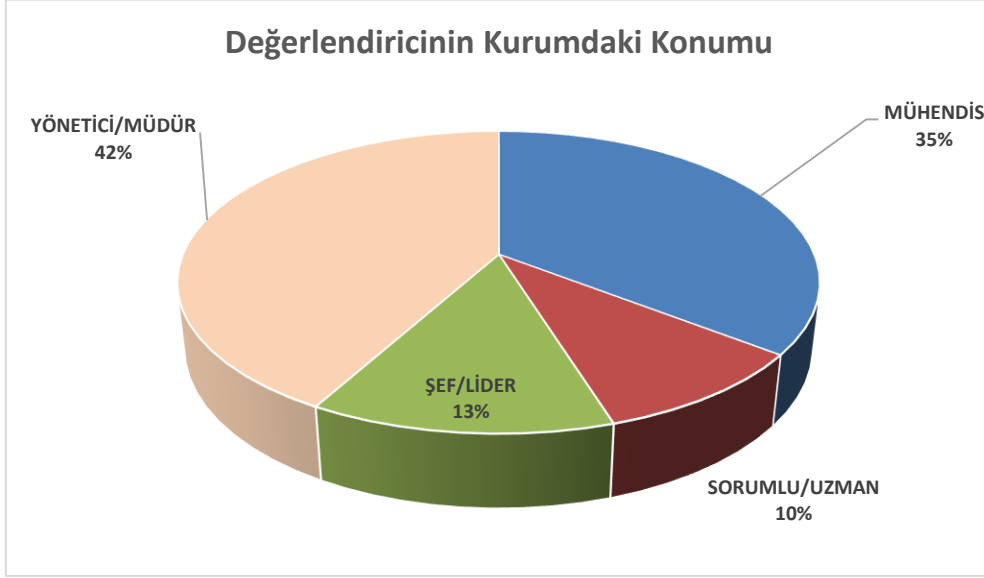


Ankete göre öğrencilerimizin staj yaptığı veya mezunlarımızın çalıştığı kurumlar:

Aril Havacılık Ve Savunma Sanayi Ltd.Şti, Yepsan Savunma Ve Havacılık, Tübitak Sage, Promec Mühendislik, Delta Makina Yapım Sanayi Ve Ticareti A.Ş., Dok-San Denizli Dokuma Sanayi Ve Ticareti A.Ş., Ceylan İşletme/Ceysu Şubesi, Saint-Gobain Rigips Alçı Sanayi Ve Ticareti A.Ş., Alapros Makina, Selnikel A.Ş., 1. Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü, Özçelikler Hidrolik Silnidir Sanayi Ve Ticaret Ltd. Şti, Sedat Tahir A.Ş., Hektur Hekimoğlu Tekstil Tur. Sanayi İşl. A.Ş., Patlas Lastik Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Formmetal Makina, Eneksa Endüstriyel Elektronik, Atmaca Elektronik Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Muratsan Bayak Direk Sistemleri, Varlık Otomasyon Makine A.Ş., Akdaş Döküm, Afb Enerji, Bülbüloğlu Vinç Sanayi, Marini Makina A.Ş., Aybe Otomasyon, Normmed Medikal Ve Makine Sanayi Ve Ticaret Ltd.Şti., Yurthay Seramik Sanayi Ve Ticaret A.Ş., Aspilsan Enerji A.Ş., Yetersavunma Ve Havacılık, Erol Metal A.Ş., Yiğit Akü A.Ş.

Formu dolduran yöneticilerin eğitim durumu bakımından yüzdelerini gösteren grafik Şekil 2’de verilmiştir.

Şekil 2 Formu Dolduran Yöneticilerin Kurumdaki Konumu Bakımından Yüzdeleri



Tablo 1 Özellik ve becerilerin önem derecesinin ve mezunumuzun/stajyerimizin bu özellik ve beceriler yönünden değerlendirilmesi

BİR ENDÜSTRİ MÜHENDİSİNDE OLMASI GEREKEN ÖZELLİKLER VE BECERİLER	ÖZELLİĞİN ÖNEM DERECESİ						MEZUNUMUZUN/STAJYERİMİZİN DURUMU					
	Emin değilim	Çok düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Emin değilim	Zayıf	Orta	İyi	Çok İyi	Mükemmel
								1				
1. Araştırmacı olması	0,00	0,03	0,00	0,00	0,26	0,71	0,00	0,00	0,00	0,14	0,55	0,31
2. Disiplinli olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,35	0,65	0,00	0,00	0,00	0,17	0,34	0,48
3. İletişim kurma becerisi ve takım çalışmasına yatkın olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	0,68	0,00	0,00	0,03	0,03	0,45	0,48
4. Bilgisini anlaşılır şekilde yazılı ve sözlü olarak ifade edebilmesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29	0,71	0,00	0,00	0,07	0,07	0,34	0,52
5. Analitik düşünme ve bilgiyi etkin kullanma becerisine sahip olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,23	0,77	0,00	0,00	0,03	0,03	0,52	0,41
6. Proje, risk ve değişiklik yönetimi gibi iş hayatındaki uygulamalar hakkında bilgi ve sürdürülebilir kalkınma hakkında farkındalık	0,00	0,00	0,00	0,03	0,35	0,61	0,00	0,00	0,03	0,14	0,45	0,38
7. Temel mühendislik bilgi düzeyinin yüksek olması ve bu bilgiyi ilgili sorunları çözmek için kullanabilme becerisi	0,00	0,00	0,00	0,03	0,52	0,45	0,00	0,00	0,00	0,10	0,45	0,45
8. Yabancı dil bilgisinin yeterli düzeyde olması	0,00	0,00	0,03	0,13	0,39	0,45	0,07	0,00	0,07	0,10	0,34	0,41
9. Modern tasarım yöntemlerini, teknik ve araçları seçme ve kullanma becerisi	0,00	0,00	0,00	0,23	0,37	0,40	0,10	0,00	0,03	0,21	0,24	0,41
10. Bilgisayar ve yeni teknolojileri kullanma becerisi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29	0,71	0,00	0,00	0,00	0,03	0,52	0,45
11. Teknolojik gelişime açık ve konusunda uzmanlaşmış olması	0,00	0,00	0,00	0,06	0,26	0,68	0,00	0,00	0,03	0,10	0,59	0,28
12. Yaşam boyu öğrenmeyi ve kişisel gelişimi önemsemesi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,35	0,65	0,03	0,00	0,03	0,10	0,41	0,41
13. Organizasyon kapasitesinin yüksek olması	0,00	0,00	0,00	0,06	0,29	0,65	0,00	0,00	0,03	0,03	0,59	0,34
14. Mesleki uygulamalarının çevresel etkileri (sağlık, hukuk, çevre, güvenlik, toplum vb.) hakkındaki farkındalık	0,00	0,00	0,00	0,16	0,52	0,32	0,03	0,00	0,03	0,17	0,41	0,34
15. Deney tasarlama, yapma ve sonuçları yorumlama becerisi	0,00	0,00	0,00	0,19	0,42	0,39	0,03	0,00	0,03	0,17	0,34	0,41

Değerlendiricilerin bir Endüstri Mühendisi'nden özel olarak beklentileri şunlardır:

- Olaylara geniş açıdan bakabilmeli ve gerekli analizleri yaparak çözüm odaklı sonuçlar verebilir
- Tüm konuya yukarıdan bütünsel bakma, pratik olarak işler arasındaki ilişkileri kurmak hızlı karar verip hızlı uygulamak, etkin iletişim becerileri sahip olmak
- Daima kendini geliştiren ve organizasyon kapasitesinin yüksek olduğu bir çalışma hayatı bekliyorum
- Mevcut ulaşabildiği bilgi havuzunda doğru bilgiyi ayrıştırarak kullanabilmeyi ve yeni teknolojilerin takibi
- Ekip lideri olabilir, kendini geliştirmeye açık biri olmalı, iş takibi en üst seviyede olmalı, çözüm ve sonuç odaklı çalışabilmeli
- Mühendislik bakış açısı ile TPM-Finans faaliyetlerinin aynı zihinde hızlı kararlara doğru yönde yönetilebiliyor olması.