

2019-2020 AKADEMİK YILI İŞVEREN ARAŞTIRMASI ANKETİ DEĞERLENDİRİLMESİ

Başkent Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nün çağdaş bir mühendislik eğitimi verilebilmesi için gerek eğitim alt yapısının gerekse mühendislik programlarının sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla bölümümüz, mezunlarımızı istihdam eden paydaşlarımızın, mezunlarımızı değerlendirmesi, ileriye yönelik önerilerini aktarabilmesi ve böylece bölümün kendisini yenilemesini sağlayacak eğitimde kalitenin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmasını istemektedir. Başkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Programı'nın eğitim amaçlarının belirlenerek sürekli iyileştirilebilen bir mekanizma geliştirebilmesi için İşveren Araştırması Anketi hazırlanmıştır. Bu anketle, mezunumuzun/stajyerimizin işveren tarafından değerlendirilmesi sağlanmıştır.

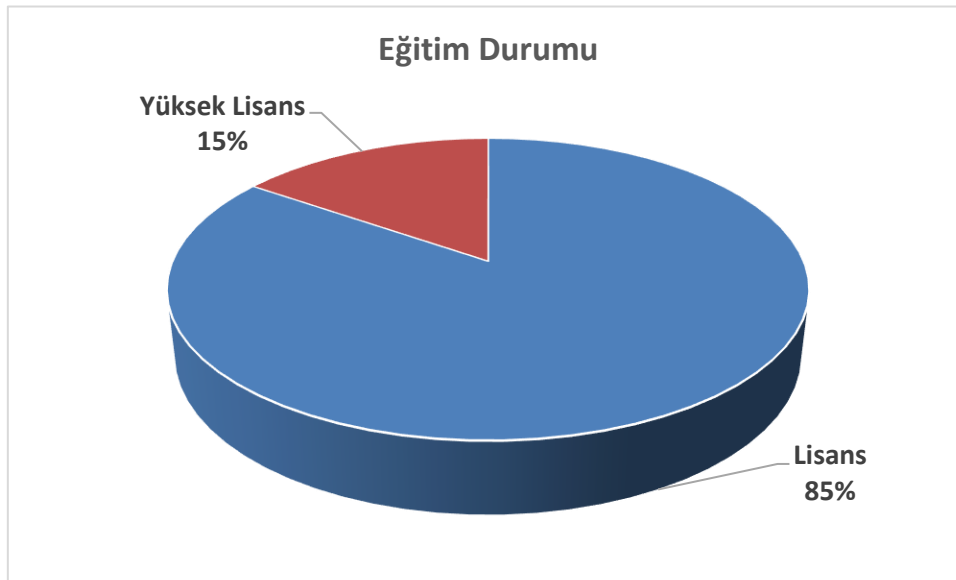
2019-2020 Akademik yılına ait İşveren Araştırması Anketi'nin değerlendirilmeleri aşağıda verilmiştir:

Staj yapan öğrencilerimizle veya mezunlarımızın çalıştıkları yerlere kapalı zarf yöntemiyle işveren grubuna gönderilen anketlere 13 işveren geri dönüş yapmıştır. Bu anketin güvenilirliği test edilerek Cronbach's Alpha değeri 0,947 olarak bulunmuştur. Bu sonuca göre yapılan anketin uygulanabilirliği yüksektir.

Formu Dolduran Yönetici ile ilgili Bilgiler:

Formu dolduran yöneticilerin eğitim durumu bakımından yüzdelerini gösteren grafik Şekil 1'de verilmiştir.

Şekil 1 Formu Dolduran Yöneticilerin Eğitim Durumu Bakımından Yüzdeleri

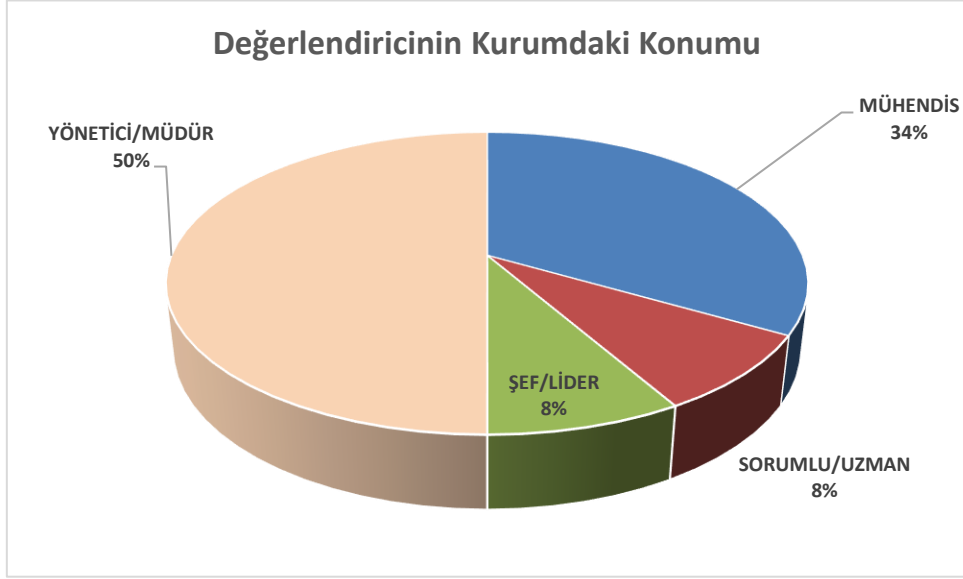


Ankete göre öğrencilerimizin staj yaptığı veya mezunlarımızın çalıştığı kurumlar:

Gkn Sinter İstanbul Metal San. Ve Tic. A.Ş., Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş., Birsan Enerji Mak. Taah. San. A.Ş. , Şakdak Tarım Aletleri, Bahariye Mensucad Ve Tic A.Ş., Akdaş Döküm San. Tic. A.Ş., Norm Elektronik San. Ve Dış Tic. A.Ş., Akdaş Döküm San. Tic. A.Ş., Anadolu Efes , Yakupoğlu Tekstil Ve Deri Sanayi, 5K Yüzey Teknolojileri A.Ş., Meteksan Savunma, Bilgin Tekstil

Formu dolduran yöneticilerin eğitim durumu bakımından yüzdelerini gösteren grafik Şekil 2’de verilmiştir.

Şekil 2 Formu Dolduran Yöneticilerin Kurumdaki Konumu Bakımından Yüzdeleri



Tablo 1 Özellik ve becerilerin önem derecesinin ve mezunumuzun/stajyerimizin bu özellik ve beceriler yönünden değerlendirilmesi

BİR ENDÜSTRİ MÜHENDİSİNDE OLMASI GEREKEN ÖZELLİKLER VE BECERİLER	ÖZELLİĞİN ÖNEM DERECESİ					MEZUNUMUZUN/STAJYERİMİZİN DURUMU						
	Emin değilim	Çok düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Emin değilim	Zayıf	Orta	İyi	Çok İyi	Mükemmel
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
1. Araştırmacı olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,40	0,00	0,00	0,00	0,20	0,53	0,27
2. Disiplinli olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,40	0,60	0,00	0,00	0,00	0,27	0,33	0,40
3. İletişim kurma becerisi ve takım çalışmasına yatkın olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,33	0,67	0,00	0,00	0,00	0,13	0,27	0,60
4. Bilgisini anlaşılır şekilde yazılı ve sözlü olarak ifade edebilmesi	0,00	0,00	0,00	0,13	0,20	0,67	0,00	0,00	0,00	0,13	0,47	0,40
5. Analitik düşünme ve bilgiyi etkin kullanma becerisine sahip olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,80	0,00	0,00	0,00	0,20	0,40	0,40
6. Proje, risk ve değişiklik yönetimi gibi iş hayatındaki uygulamalar hakkında bilgi ve sürdürülebilir kalkınma hakkında farkındalık	0,00	0,00	0,00	0,07	0,40	0,53	0,00	0,00	0,13	0,13	0,47	0,27
7. Temel mühendislik bilgi düzeyinin yüksek olması ve bu bilgiyi ilgili sorunları çözmek için kullanabilme becerisi	0,00	0,00	0,00	0,07	0,33	0,60	0,00	0,00	0,00	0,13	0,60	0,27
8.Yabancı dil bilgisinin yeterli düzeyde olması	0,00	0,00	0,00	0,13	0,60	0,27	0,00	0,00	0,07	0,20	0,60	0,13
9. Modern tasarım yöntemlerini, teknik ve araçları seçme ve kullanma becerisi	0,00	0,00	0,13	0,13	0,27	0,47	0,00	0,00	0,00	0,33	0,27	0,40
10. Bilgisayar ve yeni teknolojileri kullanma becerisi	0,00	0,00	0,00	0,07	0,53	0,40	0,00	0,00	0,00	0,13	0,47	0,40
11.Teknolojik gelişime açık ve konusunda uzmanlaşmış olması	0,00	0,00	0,00	0,13	0,33	0,53	0,00	0,00	0,00	0,07	0,60	0,33
12. Yaşam boyu öğrenmeyi ve kişisel gelişimi önemsemesi	0,00	0,00	0,00	0,07	0,40	0,53	0,00	0,00	0,00	0,27	0,33	0,40
13. Organizasyon kapasitesinin yüksek olması	0,00	0,00	0,00	0,00	0,33	0,67	0,00	0,00	0,00	0,07	0,40	0,53
14. Mesleki uygulamalarının çevresel etkileri (sağlık, hukuk, çevre, güvenlik, toplum vb.) hakkındaki farkındalık	0,00	0,00	0,00	0,07	0,47	0,47	0,00	0,00	0,00	0,33	0,33	0,33
15. Deney tasarlama, yapma ve sonuçları yorumlama becerisi	0,00	0,00	0,07	0,20	0,40	0,33	0,00	0,00	0,00	0,27	0,33	0,40

Değerlendiricilerin bir Endüstri Mühendisi'nden özel olarak beklentileri şunlardır:

- Ekip çalışmasına yatkın, yaratıcı, sorumluluklarını yerine getiren, çalışma azmi yüksek, çalışma ortamına ve kültürüne uyumlu olması
- Disiplinli, iş ve çözüm odaklı olması
- Verimliliği ölçebilmek, ölçümlere yorum yapmak ve bunlardan çıkan sonuç ile işletmeyi her yönü ile verimli ve karlı hale getirmek
- Genel olarak; dürüst, samimi, disiplinli, sosyal, öğrenmeye açık, çalışkan bir yapısı var. Böyle öğrencilere yetiştirdiğiniz için sizi kutluyr ve saygılarımı sunarım.